



POLITICA INTEGRADA DE GESTIÓN.

Diciembre 2024. Ed. 13

En AMER e hijos, S.A nuestra MISIÓN consiste en proyectar, desarrollar y ejecutar cualquier tipo de trabajo obra pública, edificación y servicios aportando un valor basado en el compromiso con el cliente, la calidad y la gestión socialmente responsable. Trabajamos día a día para:

- Asegurar el cumplimiento de los requisitos, necesidades y expectativas de nuestra clientela, trabajando desde la responsabilidad y profesionalidad.
- Desarrollar todas las actividades dentro de un marco de protección ambiental, en el que se fomente, la conservación del entorno, el consumo racional de recursos naturales, la gestión eficiente de los residuos, la prevención de la contaminación y el compromiso de actuación frente al cambio climático. Compromiso de calcular, reducir y compensar nuestra huella de carbono. Impulsar la circularidad en el sector de la construcción.
- Eliminar peligros y reducir los riesgos para evitar accidentes y enfermedades profesionales manteniendo los índices de siniestralidad por debajo de la media del sector.
- Fomentar hábitos de trabajo seguros y saludables entre la plantilla, promoviendo actividades que fomenten el bienestar físico y mental.
- Fomentar la formación continuada de nuestro personal, la participación y consulta de nuestros trabajadores/as en los procesos clave de nuestro sistema de gestión, para alcanzar los objetivos anuales planteados, así proporcionar lugares de trabajo seguro y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud y mejorar continuamente el desempeño de la SST.
- Impulsar y fomentar medidas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y las personas LGTBI, creando un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, donde todas las personas puedan desarrollar su potencial sin ser discriminadas por su orientación sexual, identidad de género o expresión de género.
- Impulsar la concienciación y participación de nuestros grupos de interés (plantilla, clientela, sociedad, empresas proveedoras, Administración, etc.) en el logro común de la sostenibilidad económica, social y ambiental.
- Cumplir la legislación aplicable, así como todos aquellos otros requisitos que la organización suscriba. Respetar los principios universales, teniendo en cuenta la Sociedad en la que se desarrolla nuestra actividad respetando los Derechos Humanos y la normativa internacional.
- Marcar un plan estratégico para la mejora continua del sistema de gestión verificando periódicamente su cumplimiento, alineando este plan estratégico con los objetivos de desarrollo sostenible planteados en la Agenda 2030.

Nuestra VISIÓN consiste en ser una empresa líder en el sector de la construcción, con un equipo comprometido, innovador y competitivo, evolucionando constantemente para ofrecer los mejores servicios que satisfagan las necesidades, expectativas y maximizar el impacto positivo de todos los grupos de interés. Para ello trabajamos queriendo mejorar nuestro desempeño día a día, integrando en nuestra gestión los aspectos sociales, laborales, ambientales, éticos y de buen gobierno.

La Gerencia de AMER e hijos S.A. está convencida que todo ello se podrá conseguir con la implantación y aplicación del Sistema de Gestión Integral, basado en ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y SGE-21.

Esta política debe ser COMUNICADA, ENTENDIDA Y ASUMIDA por todo el personal de la organización.

Aprobado

Gerencia
Antonio/Amer Bestard